



COMUNE DI SOMMARIVA DEL BOSCO

Provincia di Cuneo

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N.68

**OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2022.
PROVVEDIMENTI**

L'anno **duemilaventitre**, addì **ventisei**, del mese di **luglio**, alle ore **13:00** nella sala delle riunioni.

Previo esaurimento delle formalità prescritte dalla vigente Legge Comunale e Provinciale, vennero per oggi convocati i componenti di questa **Giunta Comunale**.

Sono presenti i Signori:

Cognome e Nome	Carica	Pr.	As.
PEDUSSIA MARCO - Sindaco	SINDACO	X	
SPAGNOLO CINZIA AGNESE	VICE SINDACO	X	
PETITO LAURA	ASSESSORE	X	
VANNI FABRIZIO	ASSESSORE	X	
LAZHAR FATIMA DANIELA	ASSESSORE	X	
		Totale Presenti:	5
		Totale Assenti:	0

Con l'intervento e l'opera del Segretario Comunale **DR.SSA ZEROLI SONIA**.

PEDUSSIA MARCO nella sua qualità di **SINDACO** assume la presidenza e, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

N. 68/GC del 26/07/2023

**OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2022.
PROVVEDIMENTI**

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE l'art. 10, comma 1, lett. b) del D. Lgs. 27/10/2009, n. 150 (cd. "Brunetta"), e s.m.i., approvato in attuazione della delega parlamentare di cui alla Legge 4/3/2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede che ogni Ente adotti annualmente un documento denominato "Relazione sulla Performance" che evidenzi, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati;

VERIFICATO CHE, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c) del summenzionato D. Lgs. n. 150/2009, la Relazione sulla Performance è validata dal Nucleo di Valutazione dell'ente e che tale validazione, ai sensi dell'art. 14, comma 6 del Decreto, è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'ente, che nello specifico ad oggi sono costituiti dalle retribuzioni di risultato del Segretario Comunale come previsto dall'art.42 del CCNL 16.5.2001 Segretari Comunali e Provinciali e dai compensi relativi alla corresponsione della retribuzione di risultato agli incaricati di Posizione Organizzativa ai sensi art. 15 del CCNL 21/05/2018 Comparto Funzioni Locali, nonché dai compensi previsti dall'art. 68 dello stesso contratto per i premi destinati a compensare la performance individuale ed organizzativa intesa quale apporto del personale al miglioramento dei servizi, le condizioni di lavoro da parte del personale delle categorie A, B e C ed infine dalle indennità conseguenti all'attribuzione di particolari responsabilità, rispettivamente riconosciute dall'art.50 sexies e dall'art. 70 quinquies del CCNL 21/05/18 al personale collocato nelle Categorie B o C ovvero in Cat. D non incaricato di Posizione Organizzativa della Polizia Locale e degli altri Servizi;

CONSIDERATO CHE, con Deliberazione Civit n. 5/2012 sono state emanate le "Linee guida ai sensi dell'articolo 13, comma 6, lettera b), del Decreto Legislativo n. 150/2009, relative alla struttura e alla modalità di redazione della Relazione sulla Performance di cui all'articolo 10, comma 1, lettera b) dello stesso decreto";

VISTA la propria delibera n. 11 del data 11/02/2014 relativa all'adeguamento del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi alle disposizioni del D.Lgs 150/2009 –modificato con delibera di giunta n. 54 del 28/03/2019 e, infine, successivamente modificato con delibera di giunta n. 27 del data 16/03/2022;

VISTA la propria delibera n. 50 del 28/03/2019 relativa all'approvazione del nuovo sistema di misurazione e valutazione delle performance;

VISTA la deliberazione di giunta comunale n. 80 del 04/08/2021 con cui si adottava il regolamento sulla disciplina delle PO;

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 19/2023, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione relativo all'anno finanziario 2023/2025;

VISTA la delibera della Giunta Comunale n. 38/2022 con la quale è stato adottato il Piano delle Risorse e degli Obiettivi per l'anno 2022, con l'individuazione per ciascun servizio, degli obiettivi assegnati unitamente alle dotazioni finanziarie e umane, e degli indicatori per misurare i risultati conseguiti;

PRESO ATTO del contratto decentrato anno 2022, relativo a tutto il personale dell'ente non titolare di P.O.;

PRESO ATTO dei documenti di rendicontazione dei Responsabili dei Servizi, indicanti gli obiettivi ed i risultati raggiunti nel corso dell'anno 2022 (report anno 2022);

DATO ATTO CHE con determina n. 40/2023 è stato nominato nucleo di valutazione del Comune di Sommariva del Bosco nella persona del Dott. Bertagna Gianluca e depositati a cui sono stati inviati i verbali per la validazione;

PRECISATO che si provvederà alla liquidazione del risultato alle PO e ai dipendenti dell'ente solo dopo che verrà acquisito agli atti il verbale del nucleo di valutazione, attestante che a seguito dei documenti di rendicontazione presentati dai Responsabili dei Servizi gli obiettivi nel complesso stati raggiunti;

VISTO il rendiconto delle performance anno 2022 agli atti dell'ufficio;

VERIFICATA la corretta ed economica gestione delle risorse del Comune nonché la congruenza dei risultati gestionali con gli indirizzi e gli obiettivi politici di programmazione;

CONSTATATO CHE attraverso questo mezzo si raggiungono gli obiettivi assegnati, e si soddisfano i bisogni della collettività, le priorità politiche e le strategie dell'amministrazione;

RITENUTO, pertanto che ai responsabili dei Servizi, può essere erogata la retribuzione di risultato, correlata al conseguimento degli obiettivi assegnati per l'anno 2022, così come indicato nelle schede di valutazione approvate con il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTI i pareri espressi dal Responsabile del Servizio in ordine alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art. 49, c. 1 del D.lgs n. 267/2000;

CON VOTI unanimi e favorevoli resi nei modi e forme di legge dai presenti

DELIBERA

1. DI APPROVARE, per i motivi indicati in premessa, i documenti di rendicontazione costituenti la relazione sulla performance, rilasciati dai Responsabili dei Servizi di questo Comune e depositati agli atti, riguardanti gli obiettivi ed i risultati raggiunti nel corso dell'anno 2022;
2. DI DARE ATTO che l'iter di approvazione della Relazione sulla Performance si perfezionerà, ai sensi dell'art. 14 comma 4 lettera c) del D. Lgs. 150/2009, con la validazione della stessa da parte del Nucleo di Valutazione e che solo in seguito si potrà procedere all'erogazione delle relative indennità;
3. di disporre la pubblicazione della suddetta Relazione sulla Performance anno 2022 sul sito del Comune voce "Relazione sulla Performance", contenuta nella pagina "Performance" della sezione "Amministrazione Trasparente" previa acquisizione della validazione del Nucleo di Valutazione
4. DI RICONOSCERE, in considerazione dei risultati soddisfacenti raggiunti, l'indennità di risultato al Segretario Comunale nelle forme previste dall'attuale CCNL di categoria.

La presente deliberazione viene dichiarata, ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs. 18.08.2000, n.267, immediatamente eseguibile con il separato palese voto favorevole di tutti i presenti.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
Firmato digitalmente
PEDUSSIA MARCO

IL SEGRETARIO COMUNALE
Firmato digitalmente
DR.SSA ZEROLI SONIA
