



COMUNE DI SOMMARIVA DEL BOSCO

Provincia di Cuneo

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N.2

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2025-2027. ASSENZA ESUBERI PER IL TRIENNIO 2025-2027. APPROVAZIONE DEL PIANO DELLE AZIONI POSITIVE 2025-2027.

L'anno **duemilaventicinque**, addì **venti**, del mese di **gennaio**, alle ore **12:30** nella sala delle riunioni.

Previo esaurimento delle formalità prescritte dalla vigente Legge Comunale e Provinciale, vennero per oggi convocati i componenti di questa **Giunta Comunale**.

Sono presenti i Signori:

Cognome e Nome	Carica	Pr.	As.
PEDUSSIA MARCO - Sindaco	SINDACO	X	
SPAGNOLO CINZIA AGNESE	VICE SINDACO	X	
PETITO LAURA	ASSESSORE	X	
VANNI FABRIZIO	ASSESSORE	X	
LAZHAR FATIMA DANIELA	ASSESSORE	X	
		Totale Presenti:	5
		Totale Assenti:	0

Con l'intervento e l'opera del Segretario Comunale **ANNA NEGRI**.

Il Vicesindaco **SPAGNOLO Cinzia Agnese** e l'Assessore **VANNI Fabrizio** sono collegati in videoconferenza;

PEDUSSIA MARCO nella sua qualità di **SINDACO** assume la presidenza e, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

N. 2/GC del 20/01/2025

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2025-2027. ASSENZA ESUBERI PER IL TRIENNIO 2025-2027. APPROVAZIONE DEL PIANO DELLE AZIONI POSITIVE 2025-2027.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- l'art. 39, comma 1, della legge n. 449/1997 stabilisce che, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di personale delle categorie protette;
- l'art. 6 del D. Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017, disciplina l'organizzazione degli uffici e il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;
- l'articolo 91 del decreto legislativo n. 267/2000 prevede l'obbligo per le amministrazioni locali di programmare triennialmente il fabbisogno di personale;
- l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 rubricato "Eccedenze di personale e mobilità collettiva", come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della Legge 12 novembre 2011, n. 183 (Legge di stabilità 2012), impone a tutte le amministrazioni pubbliche di effettuare la ricognizione annuale delle condizioni di soprannumero e di eccedenza del personale e dei dirigenti;

Dato atto che, secondo l'impostazione definita dal D.lgs. 75/2017, il concetto di dotazione organica si deve tradurre non come un elenco di posti di lavoro occupati e da occupare, ma come tetto massimo di spesa potenziale che ciascun Ente deve determinare per

l'attuazione del PTFP, tenendo sempre presente nel caso degli EE.LL., che restano efficaci a tale scopo tutte le disposizioni vigenti relative al contenimento della spesa di personale ed alla determinazione di budget assunzionali;

Dato atto, altresì, che l'Amministrazione non incorre nel divieto di assunzione di personale in quanto:

- ha rideterminato la dotazione organica del personale e ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale, come sopra descritto;
- ha rispettato il limite di spesa di personale secondo le disposizioni dell'art. 1, commi 557, 557-bis e 557-ter, della Legge 27 dicembre 2006, n. 296 e successive modifiche ed integrazioni;
- ha rispettato il principio introdotto dal comma 5 bis dell'art. 3 del D.L. 24 giugno 2014, n. 90 convertito con modificazione nella Legge 11 agosto 2014, n. 114 che ha aggiunto il comma 557- quater all'art. 1 L. 296/2006, del contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011/2013;

Visto a tal fine l'allegato prospetto relativo alle spese di personale da cui si evince che:

- VALORE MEDIO DELLA SPESA DI PERSONALE DEL TRIENNIO 2011/2013 € 874.905,61;
- SPESA PERSONALE ANNO 2023 € 707.534,41;

Considerata la seguente previsione di spesa personale per l'anno 2025 secondo il piano assunzione risultante dal prospetto allegato alla presente deliberazione in parte integrante e sostanziale:

- PREVISIONE SPESA PERSONALE ANNO 2025 € 836.000,00

Ritenuto doveroso altresì approvare il Piano delle azioni positive per il triennio 2025/2027 quivi allegato in parte integrante e sostanziale, per dare attuazione a quegli obiettivi di pari opportunità previsti dalla normativa vigente;

Acquisiti sulla proposta di deliberazione:

- il parere favorevole del Segretario Comunale in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi degli artt. 49, 147 bis del D.Lgs. 267/2000 e della normativa comunale;
- il parere favorevole del Responsabile del servizio finanziario in ordine alla regolarità contabile, ai sensi degli artt. 49, 147 bis del D.Lgs. 267/2000 ;
- il parere favorevole del Revisore dei Conti;

A voti unanimi favorevoli, legalmente espressi in forma palese per alzata di mano

DELIBERA

1. Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale;
2. Di determinare la dotazione organica al 07/01/2025 e il piano triennale delle assunzioni 2025-2027 quivi allegato in parte integrante e sostanziale;
3. Di dare atto che non vi sono eccedenze di personale;
4. Di adottare altresì il piano delle azioni positive per il triennio 2025/2027 quivi allegato in parte integrante e sostanziale, per dare attuazione a quegli obiettivi di pari opportunità previsti dalla normativa vigente;
5. Di trasmettere l'allegato piano delle azioni positive per il triennio 2025/2027 alla Consigliera alle Pari Opportunità territorialmente competente nonché pubblicare il medesimo nel sito istituzionale dell'Ente nell'apposita sezione di Amministrazione Trasparente;
6. Di dare atto che la presente delibera sarà inserita nel PIAO 2025/2027;
7. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del Decreto Legislativo n. 267/2000, per accertata urgenza, considerata la necessità di approvare il bilancio di previsione 2025/, di cui questa delibera è propedeutica, con voti unanimi e favorevoli resi dagli aventi diritto nelle forme di legge.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
Firmato digitalmente
PEDUSSIA MARCO

IL SEGRETARIO COMUNALE
Firmato digitalmente
ANNA NEGRI
