

COMUNE DI SOMMARIVA DEL BOSCO
PROVINCIA DI CUNEO

**AVVISO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DI N. 5 DIFFERENZIALE
STIPENDIALE AL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE A TEMPO
INDETERMINATO - ANNO 2025 – DECORRENZA ECONOMICA 01.01.2025.**

IL SEGRETARIO COMUNALE

Visto il contratto decentrato integrativo per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2025 in data 06/11/2025;

Richiamato, in particolare, l'articolo 18 del succitato contratto ove il numero dei differenziali, per l'anno 2025, viene determinato nel modo seguente:

- Area Operatori Esperti N.2;
- Area Istruttori N. 3;
- Area Funzionari ed E.Q. N. 1;

Visti i vigenti CC.NN.LL.;

RENDE NOTO

- a) E' attivata la procedura selettiva per l'attribuzione dei seguenti differenziale stipendiali:
 - Area Operatori Esperti N.2;
 - Area Istruttori N. 3;
 - Area Funzionari ed E.Q. N. 1;
- b) Possono accedere alla progressione i dipendenti che presentano i seguenti requisiti:
 - Il personale interessato è quello in servizio nell'ente alla data del 1° gennaio dell'anno in cui è stato sottoscritto il contratto decentrato integrativo. Il personale interessato deve possedere il requisito minimo di 36 mesi nella posizione in godimento alla data del 1° gennaio dell'anno come sopra specificato.
 - I “differenziali stipendiali” sono attribuiti, fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna area, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita in base ai seguenti criteri:
 - **Incidenza competenza:** media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione a una delle annualità. L'incidenza della valutazione SARA' PARI AL 55% di cui max 55 punti (totale dei punteggi attribuiti nelle schede di valutazione della performance dell'ultimo triennio precedente l'attivazione dell'istituto o, comunque, le ultime 3 valutazioni disponibili) per l'AREA ISTRUTTORI E AREA FEQ; SARA' PARI AL 60% (totale dei punteggi attribuiti nelle schede di valutazione della performance dell'ultimo triennio precedente l'attivazione dell'istituto o, comunque, le ultime 3 valutazioni disponibili) per l'AREA OPERATORI ESPERTI.
 - **Incidenza competenza per l'AREA ISTRUTTORI E AREA FEQ** SARA' PARI AL 5% in applicazione dell'art. 55 del CCNL in base ai seguenti criteri: almeno un corso di formazione non obbligatorio
 - **Incidenza esperienza professionale.** Per “esperienza professionale” si intende quella maturata dall'ultima progressione e/o dalla data di assunzione e/o dalla data di

verticalizzazione. Tale requisito è valutato al 40% e verrà attribuito un punteggio pari a 0.65 per ogni mese di servizio.

Il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni, la percentuale del punteggio aggiuntivo sarà del 3%.

- A parità di punteggio in graduatoria, viene data la precedenza nell'ordine:
 - Al dipendente che ha ottenuto il punteggio medio più elevato nel triennio precedente;
 - Al dipendente che da più anni non ha ottenuto un differenziale stipendiale o progressione economica;
 - Al dipendente con maggiore anzianità di servizio complessivamente reso nella pubblica amministrazione;
 - Al dipendente più anziano di età;
- c) Non partecipa alle selezioni:
 1. Il personale assente dal servizio per almeno 7 mesi nell'anno di riferimento della selezione, indipendentemente dalla causa dell'assenza;
 2. Il personale che nel triennio precedente alla data di selezione, sia stato destinatario di sanzioni disciplinari superiori alla censura o abbia subito condanne penali anche a seguito di applicazione della pena su richiesta;
 3. Il personale che abbia fruito di progressioni orizzontali nel triennio antecedente al 2025;
- d) L'esame della documentazione sarà effettuato dal sottoscritto Segretario Comunale;
- e) Il personale interessato alla progressione economica dovrà presentare, al protocollo generale dell'ente, domanda di partecipazione, come da schema allegato, e produrre tutti i documenti e/o atti validi per la dimostrazione dei requisiti sopra indicati, **entro e non oltre il giorno 16/04/2026;**

Sommariva del Bosco, 09/04/2026

IL SEGRETARIO COMUNALE

ANNA dott.ssa NEGRI

*Firma autografa omessa ai sensi
dell'art. 3 del D.L. n. 93/1993*

SCHEMA DI DOMANDA

**Al Segretario Generale
SEDE**

**OGGETTO: DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE INTERNA PER LA
PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE – ANNO 2025.**

Il/La Sottoscritto/a _____ nato/a a il
_____ dipendente di questo Comune con contratto di lavoro a tempo
indeterminato

CHIEDE

Di essere ammessa a partecipare alla selezione indetta da questo Comune per l'attribuzione della progressione economica orizzontale relativa all'anno 2025, con decorrenza economica 01/01/2025, per l'attribuzione del differenziale stipendiale.

All'uopo allega la seguente documentazione utile ai fini della valutazione:

Pagelle di Valutazione anni 2022/2023/2024;
Copia del Contratto di lavoro

Lì _____
